



# PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN

*In dit persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) zet u uw leeractiviteiten met bijbehorende (tussen)resultaten uit in een tijdsplanning.*

---

Naam :

---

Datum :

---

## **De stappen:**

1. Vul het self-assessmentformulier in.  
*Om inzicht te krijgen in uw kwaliteiten en leeractiviteiten vult u eerst het self-assessmentformulier in (zie bijlage IV).*
2. Vul het POP in.  
*Vervolgens vult u de leeractiviteiten in waaraan u de komende tijd wilt werken. Geef ook aan welke vormen van ondersteuning u nodig denkt te hebben.*
3. Gesprekken met leidinggevende en opleidingsbegeleider.  
*Hierna ligt het voor de hand gesprekken met uw leidinggevende en opleidingsbegeleider te voeren. U bespreekt uw ontwikkelpunten en uw plannen om deze te verbeteren en probeert van uw leidinggevende ook betrokkenheid te krijgen.*
4. Eventueel aanpassen POP en start leeractiviteiten.  
*Na de gesprekken met uw leidinggevende en opleidingsbegeleider past u uw persoonlijk ontwikkelingsplan desgewenst aan of vult u het meer concreet in, inclusief afspraken over leertraject, begeleiding, beschikbare tijd, resultaten, tijdsplanning, enz. Vervolgens start u met leeractiviteiten die u helpen uw competenties te ontwikkelen.*

## Leeractiviteiten en vormen van ondersteuning

Uw leeractiviteiten zullen succesvoller zijn wanneer u voldoende ondersteuning krijgt van uw leidinggevende en begeleider vanuit de opleiding.

Geef aan welke ondersteuning u nodig hebt per leeractiviteit.

### Ondersteuning leidinggevende

*Ik verwacht van mijn leidinggevende de volgende ondersteuning:*

<i>leeractiviteit:</i>	<i>ondersteuning:</i>

### Ondersteuning vanuit opleiding

*Ik verwacht van mijn begeleider de volgende ondersteuning:*

<i>leeractiviteit:</i>	<i>ondersteuning:</i>

### Materiële ondersteuning

*Ik heb materiële ondersteuning nodig, zoals:*

<i>leeractiviteit:</i>	<i>ondersteuning:</i>

### Coach / Sparring partner

*Ik vraag de volgende persoon mijn coach/sparring partner te zijn:*


*Zijn/haar feedback op mijn gedrag is voor mij erg belangrijk, omdat:*


## Overeengekomen resultaten competentieontwikkeling

Naam	:
Functie	:
Organisatie/Afdeling	:
Naam leidinggevende	:
Naam opleidingsbegeleider	:

## Afgesproken resultaten

<i>(Tussen)resultaat</i>	<i>Datum deadline</i>	<i>Afgesproken ondersteuning</i>

## Eigen inzet

*Mijn eigen inzet om dit leertraject tot een succes te maken, bestaat uit:*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Plaats:**

**Datum:**

---

**Handtekening medewerker/student:**

**Handtekening leidinggevende:**

**Handtekening opleidingsbegeleider:**